

平成28年度 居宅介護支援事業所ふくもり 事業計画

| | | | |
|----------|-----------------|-------------|--------|
| 事業所名 | 居宅介護支援事業所 ふくもり | | |
| 施設長・管理者名 | 西谷 由美 | | |
| 実施事業 | 居宅介護支援 | | |
| 開設年月日 | 平成23年7月15日 | | |
| 所在地 | 倉吉市福守町492-1 | | |
| 正規職員数 | 3名 | | |
| 臨時職員数 | | | |
| パート職員数 | | | |
| 定員数等 | 105名 | 目標利用者数84件/月 | 利用率80% |
| 職員配置 | 管理者1名 介護支援専門員2名 | | |

1 基本方針

ご利用様が介護保険やあらゆる社会資源を活用し、住み慣れた地域で安心して生活が継続できるよう誠心誠意支援していきます。

2 運営

- (1) 目標件数84件を達成・維持し、必要な加算をとることで経営の安定化を図ります。
- (2) 必要なケアマネジメント（ケアプラン作成・各種の記録・月1回の訪問・モニタリング・評価等）を確実に実施し、法令を順守し、運営基盤を確固としたものにしていきます。
- (3) 病院の医療連携室との連携を図り、退院支援の協力～在宅での生活支援を推進し、担当件数を増やす。
- (4) 定期的にサービスの実施状況を把握し、必要に応じてケアプランの変更を行いご利用様の自立支援に努めます。
- (5) 定期的な訪問を通じて行政および各事業所との良好な関係を築き、情報収集や連携に努めます。

3 職員の資質の向上と研修

- (1) 新人ケアマネの業務を適宜指導、フォローアップをし、件数を徐々に増やしていく。
- (2) 鳥取県・各保険者・鳥取県介護支援専門員連絡協議会等主催の研修に随時参加します。
- (3) 高齢者部会、法人内ケアマネ連絡会に出席し、情報交換に努めます。
- (4) 毎月の職員会議に参加し、情報共有に努めます。
- (5) 主任ケアマネの資格取得をめざします。

4 各種団体との連携と地域交流

明倫小鴨地域包括支援センター主催の茶話会（通称「あんの会」2ヶ月1回）に参加し、交流を通じて情報交換をします。

鳥取県介護支援専門員連絡協議会の多職種連携の研修会に参加し、今まで以上に連携の深耕を図ります。

法人主催の地域との交流行事に積極的に参加します。

年2回の広報紙を発行することで、地域・ご家族様・ご利用者様に介護保険や介護についての理解や役割を発信します。

5 年間行事等

別紙のとおり